

# Das familylab-business Training

## Das 3. familylab-business Training 2021/2022 Gleichwürdige (Selbst)Führung – Selbstwertbasiertes Führen

Größe innere Unabhängigkeit gewinnen und dadurch nicht weniger loyal,  
sondern wertvoller für das Unternehmen zu werden.

In den 16 unvergesslichen Tagen des »familylab-business Trainings« werden Sie  
viel neue Energie für Ihre Arbeit und für Ihre Familie finden.



**Seminar-Gesamtleitung und Leitung Schwerpunkt Business: Mathias Voelchert (1953), Betriebswirt, Ausbilder, Praktischer Supervisor, Coach mit systemischer Ausbildung und diversen Weiterbildungen, Autor und seit 1983 selbstständiger Unternehmer. Vater einer Tochter (33) und eines Sohnes (31), in zweiter Ehe verheiratet. Er berät Paare, Familien, Schulen und UnternehmerInnen zum Thema Gleichwürdigkeit.** – Es dauert oft lang bis man zu sich steht, so wie man ist.

Doch wir brauchen uns selbst zum Verbündeten, um unser Leben zu meistern. Das ist eine Schlüsselstelle im Leben, wenn man sich endlich für sich entscheidet, und nicht mehr versucht, so zu sein wie man meint sein zu müssen (oder die anderen einen wollen). Das familylab-business Training gibt Ihnen dafür Energie und know-how. Titel meiner Bücher sind: »Trennung in Liebe«, »Chancen verlieben sich«, »Ich geh' aber nicht mit zum Wandern«, »Zum Frieden braucht es zwei, zum Krieg reicht einer«, »Liebevoller, elterliche Führung«, »Neue Führungskompetenz« (Hrsg.) [www.familylab.de](http://www.familylab.de)  
[www.bimw.de](http://www.bimw.de)



**Seminar-Leitung Schwerpunkt Familie: Michaela Dörffling, familylab-Lehrtrainerin** Diplom-Psychologin, Heilpraktikerin. Eltern müssen herausfinden, was sie für sich und ihre Familie wollen und welche Werte ihnen als Eltern wichtig sind. („Hier bin ich“). Dazu kommt das Interesse am Kind, die Neugier darauf, wer das Kind ist und was es braucht und die Bereitschaft, es so anzuerkennen, wie es ist („Wer bist Du?“). Nur in der Beziehung können wir unser Kind verstehen, uns selbst hinterfragen und so zusammen mit unserem Kind wachsen. Oft hindern uns aber alte, verinnerlichte Normen und unsere eigene Erziehung daran, uns dem zu öffnen was die Kinder uns zeigen könnten. <https://familylab.de/trainer/michaela-doerffling/>



**Seminar-Leitung Schwerpunkt Familie: Astrid Draxler, familylab-Lehrtrainerin** Heilpraktikerin, Körper- Familientherapeutin, HP, Körper- und systemische Familientherapeutin. Kursleitung und Fortbilderin von Eltern-Kind-Kursen nach dem Fenkid(R)-Konzept. Geschäftsführung der Beratungsstelle für Natürliche Geburt und Elternsein e.V. – "Was ist richtig?"; "Kann ich etwas Wesentliches in der Erziehung meines Kindes versäumen?"; "Wann verwöhne ich es wirklich?"; Wie gehe ich mit Wutausbrüchen um?"; "Was mache ich, wenn ich das Verhalten meines Kindes einfach nicht verstehe und selbst ganz wütend werde?" Diese Fragen kenne ich auch aus meiner Geschichte und auch die Verwirrung und Verzweiflung, die dabei mitschwingen kann. [www.haeberlstrasse-17.de](http://www.haeberlstrasse-17.de)

## Das 3. familylab-business Training 2021/2022

Selbstwertbasiertes Führen Die beiden Seminar-Schwerpunkte:  
Business & Familie, kommen Sie in Kontakt mit sich selbst.

*Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit beträgt in Deutschland 11,2 Jahre Quelle: iwd Informationsdienst des Instituts der deutschen Wirtschaft.*

*Mitarbeitende wollen Sinn in ihrem Tun finden. Sie brauchen nachhaltige Werte, um ihre beste Leistung zu Verfügung stellen zu können. Wir befinden uns im Übergang von sehr traditionellen, kontrollbasierten und führungsorientierten Strukturen hin zu mehr Autonomie, mehr Selbstwirksamkeit und Verantwortung des Einzelnen. Das braucht Vertrauen. Die Zeit dafür haben wir mit diesen langen Betriebszugehörigkeiten.*

**Führungskräfte**, die in der Lage sind, gleichwürdige Beziehungen aufzubauen, bekommen mit hoher Wahrscheinlichkeit Respekt vom Gegenüber. Zudem verändern sich die Geschäftsbeziehungen in Richtung gegenseitiges Vertrauen, die Basis für langfristige gute Geschäftsbeziehungen.

Denn zu oft wird die Verantwortung auf der Führungsebene mit einer Art ‚Wachpostentätigkeit‘ verwechselt. Die stärkste Form der Verantwortung für andere ist ihnen zu vertrauen. Den Spielraum zu geben, den sie brauchen. Wer damit beginnt, macht sich selbst das Leben leichter und hat am Ende zufriedene Mitarbeiter.

**Mitarbeiter** wollen ihre Kompetenzen zur Selbststeuerung und Selbstorganisation einbringen. Wenn Führungskräfte in der Lage sind gleichwürdige Beziehungen zu schaffen, indem sie ihre Mitarbeitenden zu Beteiligten des Prozesses machen (statt zu Befehlsempfängern), werden kraftvolle, nachhaltige Kräfte frei die auf die Unternehmensziele auszurichten sind. Gleichwürdige Prozesse bei sich und anderen in Gang zu bringen, darauf will Sie das familylab-business-Training vorbereiten.

**Selbstwertbasiertes Führen in Unternehmen** – Heute gilt mittlerweile ein Mangel an sozialer Kompetenz als ein Mangel an Professionalität. Die eigene Beziehungskompetenz entwickeln und die eigene Führungskompetenz ausbauen, darum geht es im 16-tägigen familylab-business Training. Das Training ist das Angebot für Fachleute mit Erfahrung im Unternehmen. Das familylab-business Training ist geeignet für Menschen, die täglich Entscheidungen treffen und hierbei einen zeitgemäßen, menschlichen Umgang gestalten wollen, der auf Gleichwürdigkeit beruht. Wir finden zusammen Ideen für eine neue Wirtschaft und ein selbstbestimmtes Leben für alle.

**Das Entscheidende in jedem Unternehmen sind die Menschen.** Die 16-tägige Weiterbildung zur familylab-business TrainerIn gibt Führungskräften und Managern das Rüstzeug an die Hand um in Zeiten der Veränderung wesentliche Entscheidungen in ihrem Unternehmen, wie auch in der Familie, zu treffen. Sowohl im geschäftlichen Bereich, wie auch im Privatleben, geht es um den Konflikt zwischen Anpassung (Kooperation) und Selbstbestimmtheit (Autonomie). Wo übertrete ich meine Grenzen – wo die der anderen, wo Sorge ich nicht gut genug für mich – für andere? Neue Führungskompetenz, Selbstführungskompetenz uvm. was bedeutet das konkret für mich, und meine Rolle? Darauf werden wir in den 16 Tagen individuelle Antworten für jede Teilnehmerin, jeden Teilnehmer finden.

**Wertschöpfung durch Wertschätzung.** Es gibt die, die an der Führung sind und die, die führen. Führungsmenschen besitzen eine Position ausgestattet mit Macht und Autorität. Aber die, die wirklich führen, inspirieren uns! Diesen Führungspersönlichkeiten und Organisationen folgen wir nicht weil wir müssen, sondern weil wir wollen. Wir folgen diesen Führungspersönlichkeiten und Organisationen nicht um ihretwillen, sondern um unseretwillen. Dabei gibt es nicht den einen, besten Führungsstil für alle Fälle und alle Menschen.

**Gute Führung ist immer situativ und individuell.** Das ist schon in Familien so, in denen sich die Familienmitglieder wohl fühlen. Das ist im Unternehmen nicht anders. Menschen wollen sich wertvoll fühlen und wertvoll sein. Wie das im Detail aussieht, erarbeiten wir gemeinsam im familylab-business Training.

**Für wen:** Das familylab-business Training ist geeignet für Menschen, die täglich Entscheidungen treffen und hierbei einen zeitgemäßen, menschlichen Umgang gestalten wollen, der auf Gleichwürdigkeit beruht. Das Training wendet sich an Geschäftsführer, Teamleiter, Personalverantwortliche, OrganisationsberaterInnen, WirtschaftsmediatorInnen, Wirtschaftspsychologinnen, UnternehmensberaterInnen, Entscheiderinnen und Entscheider im weiteren Sinn, wie auch andere Interessierte wie z.B. Schulleiter, Kita-Leiterinnen – vorzugsweise mit Arbeitserfahrung in Unternehmen von mindestens 5 Jahren.

**Inhalt:** In den 16 Tagen werden wir zwischen fachlichem Input und Teamarbeit hin und her wechseln. Die Arbeit der TeilnehmerInnen findet individuell, in kleinen Gruppen und im Plenum statt. Ziel ist: Die eigene gleichwürdige Haltung z.B. im Umgang mit Vorgesetzten, Kunden und Mitarbeitern zu finden. Sowie eine persönliche Weise der Beratung im Umgang mit Unternehmensthemen zu erleben und sich darin weiter zu entwickeln. Vorträge über Prinzipien und Wirkweisen wechseln sich ab mit Rollenspielen zu persönlichen Themen wie z.B. meine Art der Führung, mein Umgang mit Macht, Entscheidungsverhalten in Gruppen, Teamarbeit, persönliche Inkompatibilität mit andern Menschen, Innere Kündigung, Erhöhung von Kreativität und Motivation, Bedingungen für Innovation, meine/unsere Werte, Verbindung von Theorie und Praxis. Sie werden neuen Input erhalten, erstaunliche Perspektiven erleben und viel neue Energie für Ihre berufliche Arbeit, wie auch stärkende Ideen für Ihre Familie mitnehmen. Nach Abschluss der 16-tägigen Weiterbildung erhalten Sie das **Zertifikat als familylab-business TrainerIn**.

Als **familylab-business TrainerIn** können Sie im familylab-Netzwerk mitarbeiten und mit Ihrem Profil auf der familylab-Seite präsent sein, und z.B. Ihre Angebote (im familylab-Kontext) auf der familylab Website unter »Business« anbieten, das Einstellen Ihres Profils und das Einstellen Ihrer Angebote übernehmen wir für Sie. Mehr Details dazu im Seminar. Als aktive familylab-business TrainerIn bitten wir Sie (damit ihr Zertifikat seine Gültigkeit behalten kann), mindestens alle 18 Monate verbindlich an einer der 2-tägigen familylab-Fortbildungen (meist Sa./So.), die der Inspiration (Supervision/Intervision/kollegialen Reflexion) dienen, teilzunehmen. Diese Inspirationstreffen finden 2 Mal im Jahr, deutschlandweit statt.

Zum **familylab-business Training** gehört das Buch »Neue Führungskompetenz«. Sie erhalten das Buch mit Ihren Kursunterlagen, nach Ihrer Anmeldung. Wir bitten Sie das Buch vor und während der Kursteile zu lesen.

**Wir erleben täglich, dass die gewollte Trennung von Beruf und Familie so gar nicht möglich ist** und sich ungut auf alle Beteiligten auswirkt. Denn wir nehmen immer unsere Sorgen aus der Familie mit in den Betrieb und umgekehrt (unsere Kinder wissen wovon wir hier sprechen). Deshalb hat unser besonderes Training 2 Schwerpunkte: Zum einen *Business* und zum anderen *Familie*.

Nach Abschluss der 16-tägigen Weiterbildung erhalten Sie das Zertifikat als »familylab-business TrainerIn« und können Ihr Wissen und Ihre Haltung an Menschen in Unternehmen/Organisationen auf eigene Rechnung weitergeben.

**Anreise nach Oberbuch:** Wir können Sie am Bahnhof Straubing bei Ihrer Anreise abholen bis 18:30h am Vortag des Seminarbeginns und Sie auch wieder zum Bahnhof Straubing bringen nach Seminarende. Sagen Sie uns per Mail Bescheid, wenn Sie das möchten.

#### **Das 16-tägige familylab-business Training findet in vier Teilen statt:**

Teil I und Teil II = je 4 Tage Schwerpunkt Business, ges. 8 Tage

Teil III & Teil IV = je 4 Tage Schwerpunkt Familie, ges. 8 Tage, das familylab-SeminarleiterInnen Training.

Das Training wird einem erfahrenen Trainer und zwei erfahrenen Trainerinnen geleitet. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.

#### **Zeiten & Orte:**

Teil I : Do. 02.09.2021 - So. 05.09.2021 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

Teil II: Do. 17.02.2022 - So. 20.02.2022 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

#### **Teile III & IV in Berlin 2021:**

Teil III : Do. 22.04.2021 - So. 25.04.2021 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in Berlin

Teil IV : Do. 17.06.2021 - So. 20.06.2021 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in Berlin

**oder**

#### **in München 2022:**

Teil III : Do. 31.03.2022 - So. 03.04.2022 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in München

Teil IV : Do. 23.06.2022 - So. 26.06.2022 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in München

**Kosten für das zweite 16-tägige familylab-business Training:**

Sie bekommen mit Abschluss der 16-tägigen Weiterbildung das Zertifikat *familylab-business-TrainerIn*. Sie können als **familylab-business TrainerIn** arbeiten, und auf der familylab-Seite unter »Business« mit Ihrem Profil und Ihren Angeboten werben.

**Seminarkosten für das zweite 16-tägige familylab-business Training (mit Zertifikat)**

**4.500 € zzgl. 19% MwSt.** wenn bis zum 31.12.2020 gebucht und bezahlt wird

**4.900 € zzgl. 19% MwSt.** wenn nach dem 31.12.2020 gebucht und bezahlt wird

Teil I : Do. 02.09.2021 - So. 05.09.2021 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

Teil II: Do. 17.02.2022 - So. 20.02.2022 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

Teil III : 4 Tage Schwerpunkt Familie, Zeiten/Ort je nach Wahl

Teil IV : 4 Tage Schwerpunkt Familie, Zeiten/Ort je nach Wahl

entweder in Berlin 2021, oder München 2022.

-----

**Als familylab-Seminarleiterin oder als familylab-Familienberaterin ist es möglich nur den business-Teil (8 Tage) zu besuchen, um als zertifizierte familylab-business TrainerIn zu arbeiten.**

**Seminarkosten für das 8-tägiges familylab-business Training, für familylab-Seminarleiterinnen oder familylab-Familienberaterinnen**

**2.500 € zzgl. 19% MwSt.** wenn bis zum 31.12.2020 gebucht und bezahlt wird

**2.800 € zzgl. 19% MwSt.** wenn nach dem 31.12.2020 gebucht und bezahlt wird

Teil I : Do. 02.09.2021 - So. 05.09.2021 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

Teil II: Do. 17.02.2022 - So. 20.02.2022 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

**Anmeldung:** Bitte mit dem anhängenden Anmeldeformular und Foto (für die TeilnehmerInnenliste), per Post/eMail [info@familylab.de](mailto:info@familylab.de) anmelden.

Ich freue mich auf Ihre Teilnahme an diesem außergewöhnlichen Seminar!

Herzliche Grüße

Mathias Voelchert

Unternehmer, Betriebswirt, Supervisor, Gründer & Leiter von familylab.de

[www.familylab.de](http://www.familylab.de)

***Eigenverantwortung und Haftungsausschluss*** für alle familylab Veranstaltungen gilt: familylab bietet keine Psychotherapie an, es ist unser Ziel, zu informieren, zu inspirieren und zu begleiten. Mit seiner/ihrer Anmeldung versichert jeder Teilnehmer, jede Teilnehmerin, die Verantwortung für sein/ihr Tun selbst zu übernehmen.

*Das familylab-business Training ersetzt keine Therapie oder evtl. weitere Beratung. Wir informieren alle TeilnehmerInnen, dass durch dieses Seminar kein Erfolg garantiert wird, was die Heilung von körperlichen, seelischen oder mentalen Leiden oder eine allgemeine Steigerung von Lebensgefühl betrifft. Weder die KursleiterInnen, noch die Organisatoren oder die Leitung von familylab können für evtl. auftretende Schwierigkeiten eine Haftung übernehmen.*