

# Das familylab-business Training

## Das 2. familylab-business Training 2019/2020 Selbstwertbasiertes Führen in Unternehmen

3 Referenten, die Sie weiterbringen und stärken. In den 16 unvergesslichen Tagen des »familylab-business Trainings« werden Sie viel neue Energie für Ihre Arbeit und Ihre Familie finden.



**Seminar-Gesamtleitung: Mathias Voelchert (1953), Betriebswirt, Ausbilder, Praktischer Supervisor, Coach mit systemischer Ausbildung und diversen Weiterbildungen, Autor und seit 1983 selbstständiger Unternehmer. Vater einer Tochter (31) und eines Sohnes (29), in zweiter Ehe verheiratet. Er berät Familien, Schulen, Unternehmen und Unternehmer.** – Es dauert oft lang bis man zu sich steht, so wie man ist. Doch wir brauchen uns selbst zum Verbündeten, um unser Leben zu meistern. Das ist eine Schlüsselstelle im Leben, wenn man sich endlich für sich entscheidet, und nicht mehr versucht, so zu sein wie man meint sein zu müssen (oder die anderen einen wollen). Das familylab-business Training gibt Ihnen dafür Energie und

know-how. Titel meiner Bücher sind: »Trennung in Liebe«, »Chancen verlieben sich«, »Ich geh' aber nicht mit zum Wandern«, »Zum Frieden braucht es zwei, zum Krieg reicht einer«, »Liebevoller, elterliche Führung«, »Neue Führungskompetenz« (Hrsg.) [www.familylab.de](http://www.familylab.de) [www.bimw.de](http://www.bimw.de)



**Ina Brodersen (1966), Diplom-Betriebswirtin, Wirtschaftsmediatorin BM, Biographieberaterin, familylab-Trainerin, verheiratet, zwei Töchter (geboren 1998 und 2001)** Langjährige Tätigkeit in der freien Wirtschaft, davon 10 Jahre bei SAP SE. Seit 2009 freiberufliche Tätigkeit mit den Schwerpunkten Konfliktklärung, Führungskräfte- und Teamentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung. Ehrenamtliche Tätigkeit im Vertrauenskreis der Schule unserer Töchter und als Hospizhelferin im örtlichen Hospizdienst. – Unsere Welt verändert sich schneller als jemals zuvor. Wir alle versuchen, Schritt zu halten und für uns selbst und unsere Kinder Anpassungsmöglichkeiten an den Wandel zu finden. Immer wieder müssen wir uns fragen: Was will ich als Basis für

meine Familie? Was finde ich so wertvoll, dass ich es meinen Kindern gern mitgeben möchte? Wir brauchen mehr denn je klare Wertvorstellungen, denn wir können heute nicht mehr auf Standardrezepte zurückgreifen. Jeder Einzelne ist in seinem spezifischen Lebensumfeld gefordert, den für sich selbst und die eigene Familie passenden Weg zu finden und sich immer wieder neu auszurichten. [www.performance-team.net](http://www.performance-team.net)



**Heiko Finn (1967) Dipl. Ing., Gestalttherapieausbildung, Ausbildung Organisationsaufstellung, familylab-Trainer, Geschäftsführer INDIGMA Management Consulting GmbH** – Positive Veränderung hängt ganz wesentlich von den Beteiligten und ihrem Verständnis von Wandel ab. Beruflich begleite ich seit 15 Jahren Führungskräfte und Unternehmen durch den Wandel. Als Vater von zwei Töchtern und Partner und Familien-Ernährer erlebe ich den Familienalltag jeden Tag aufs Neue als sehr herausfordernde Aufgabe aber auch als Quelle von persönlichem Wachstum. Eltern und Vätern biete ich in Vorträgen/ Workshops/Gesprächen die Möglichkeit, alternative Haltungen zu entwickeln, die eigenen Bedürfnisse und die Bedürfnisse der Kinder und des Partners „unter einen Hut“ zu bekommen – als Grundlage für

gleichwürdige und authentische Beziehungen zu unseren Kindern und Partnern. [www.indigma.com](http://www.indigma.com)

**Führungskräfte** verlassen sich heute immer noch auf ihre hierarchiebedingte Autorität, oder auf ihr Fachwissen. Diese werden nicht in Frage gestellt, wenn die Gestaltung von Beziehungen für Sie zu einem Kernthema wird. Dabei steht die Würde von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten im Focus.

Vorgesetzte, die in der Lage sind gleichwürdige Beziehungen aufzubauen, bekommen mit hoher Wahrscheinlichkeit Respekt vom Gegenüber. Zudem verändern sich die Geschäftsbeziehungen in Richtung gegenseitiges Vertrauen, die Basis für langfristige gute Geschäftsbeziehungen.

Denn zu oft wird die Verantwortung auf der Führungsebene mit einer Art ‚Wachpostentätigkeit‘ verwechselt. Natürlich müssen Chefs auch die Leistung ihrer Mitarbeiter im Blick haben.

Die stärkendste Form der Verantwortung für andere ist ihnen zu vertrauen. Den Spielraum zu geben, den sie brauchen. Wer damit beginnt, macht sich selbst das Leben leichter und hat am Ende zufriedene Mitarbeiter.

**Mitarbeiter** sind es nicht gewohnt ihre Kompetenzen zur Selbststeuerung und Selbstorganisation einzubringen. Wenn Führungskräfte in der Lage sind gleichwürdige Beziehungen zu schaffen, indem sie ihre Mitarbeitenden zu Beteiligten des Prozesses machen (statt zu Befehlsempfängern), werden kraftvolle, nachhaltige Kräfte frei die auf die Unternehmensziele auszurichten sind.

Gleichwürdige Prozesse bei sich und anderen in Gang zu bringen, darauf will Sie das familylab-business-Training vorbereiten.

**Selbstwertbasiertes Führen in Unternehmen** – die eigene Beziehungskompetenz entwickeln und die eigene Führungskompetenz ausbauen, darum geht es im 16-tägigen familylab-business Training. Das Training ist das Angebot für Fachleute mit Erfahrung im Unternehmen. Das familylab-business Training ist geeignet für Menschen, die täglich Entscheidungen treffen und hierbei einen zeitgemäßen, menschlichen Umgang gestalten wollen, der auf Gleichwürdigkeit beruht.

**Das Entscheidende in jedem Unternehmen sind die Menschen.** Die 16-tägige Weiterbildung zur familylab-business TrainerIn gibt Führungskräften und Managern das Rüstzeug an die Hand um in Zeiten der Veränderung wesentliche Entscheidungen in ihrem Unternehmen, wie auch in der Familie, zu treffen. Sowohl im geschäftlichen Bereich wie auch im Privatleben geht es um den Konflikt zwischen Anpassung (Kooperation) und Individualität (Autonomie). Wo übertrete ich meine Grenzen – wo die der anderen, wo Sorge ich nicht gut genug für mich – für andere? Neue Führungskompetenz, Selbstführungskompetenz uvm. was bedeutet das konkret für mich, und meine Rolle? Darauf werden wir in den 16 Tagen individuelle Antworten geben.

**Wertschöpfung durch Wertschätzung.** Es gibt die, die an der Führung sind und die, die führen. Führungsmenschen besitzen eine Position ausgestattet mit Macht und Autorität. Aber die, die wirklich führen, inspirieren uns! Diesen Führungspersönlichkeiten und Organisationen folgen wir nicht weil wir müssen, sondern weil wir wollen. Wir folgen diesen Führungspersönlichkeiten und Organisationen nicht um ihretwillen, sondern um unseretwillen. Dabei gibt es nicht den einen, besten Führungsstil für alle Fälle und alle Menschen.

**Gute Führung ist immer situativ und individuell.** Das ist schon in Familien so, in denen sich die Familienmitglieder wohl fühlen. Das ist im Unternehmen nicht anders. Menschen wollen sich wertvoll fühlen und wertvoll sein. Wie das im Detail aussieht, das erarbeiten wir gemeinsam im familylab-business Training.

**Für wen:** Das familylab-business Training ist geeignet für Menschen, die täglich Entscheidungen treffen und hierbei einen zeitgemäßen, menschlichen Umgang gestalten wollen, der auf Gleichwürdigkeit beruht. Das Training wendet sich an Geschäftsführer, Teamleiter, Personalverantwortliche, OrganisationsberaterInnen, WirtschaftsmediatorInnen, Wirtschaftspsychologinnen, UnternehmensberaterInnen, Entscheiderinnen und Entscheider im weiteren Sinn, wie auch andere Interessierte wie z.B. Schulleiter, Kita-Leiterinnen – vorzugsweise mit Arbeiterfahrung in Unternehmen von mindestens 5 Jahren.

**Anreise nach Oberbucha:** Wir können Sie am Bahnhof Straubing bei Ihrer Anreise abholen bis 19:00h am Vortag des Seminarbeginns und Sie auch wieder zum Bahnhof Straubing bringen nach Seminarende. Sagen Sie uns per Mail Bescheid, wenn Sie das möchten.

**Inhalt:** In den 16 Tagen werden wir zwischen fachlichem Input und Teamarbeit hin und her wechseln. Die Arbeit der TeilnehmerInnen findet individuell, in kleinen Gruppen und im Plenum statt. Ziel ist: Die eigene gleichwürdige Art z.B. im Umgang mit Vorgesetzten, Kunden und Mitarbeitern zu finden. Sowie eine persönliche Weise der Beratung im Umgang mit Unternehmensthemen zu erleben und sich darin weiter zu entwickeln. Vorträge über Theorie, Prinzipien und Methoden wechseln sich ab mit Rollenspielen zum Themen wie z.B. meine Art der Führung, mein Umgang mit Macht, Entscheidungsverhalten in Gruppen, Teamarbeit, Innere Kündigung, Erhöhung von Kreativität und Motivation, Bedingungen für Innovation, meine/unsere Werte, Verbindung von Theorie und Praxis.

Sie werden neuen Input erhalten, erstaunliche Perspektiven erleben und viel neue Energie für Ihre berufliche Arbeit, wie auch stärkende Ideen für Ihre Familie mitnehmen. Nach Abschluss der 16-tägigen Weiterbildung erhalten Sie das **Zertifikat als familylab-business TrainerIn**.

Als **familylab-business TrainerIn** können Sie im familylab-Netzwerk mitarbeiten und mit Ihrem Profil auf der familylab-Seite präsent sein, und z.B. Ihre Angebote (im familylab-Kontext) auf der familylab Website unter »Business« anbieten, das Einstellen Ihres Profils und das Einstellen Ihrer Angebote übernehmen wir für Sie. Mehr Details dazu im Seminar. Als aktive familylab-business TrainerIn bitten wir Sie (damit ihr Zertifikat seine Gültigkeit behalten kann), mindestens alle 18 Monate verbindlich an einer der 2-tägigen familylab-Fortbildungen (meist Sa./So.), die der Inspiration (Supervision/Intervision/kollegialen Reflexion) dienen, teilzunehmen. Diese Inspirationstreffen finden 2 Mal im Jahr, deutschlandweit statt.

Zum **familylab-business Training** gehört das Buch »Neue Führungskompetenz«. Sie erhalten das Buch mit Ihren Kursunterlagen, nach Ihrer Anmeldung. Wir bitten Sie das Buch vor und während der Kursteile zu lesen.

**Wir erleben täglich, dass die gewollte Trennung von Beruf und Familie so gar nicht möglich ist** und sich ungut auf alle Beteiligten auswirkt. Denn wir nehmen immer unsere Sorgen aus der Familie mit in den Betrieb und umgekehrt (unsere Kinder wissen wovon wir hier sprechen). Deshalb hat unser besonderes Training 2 Schwerpunkte: Business und Familie.

Nach Abschluss der 16-tägigen Weiterbildung erhalten Sie das Zertifikat als »familylab-business TrainerIn« und können Ihr Wissen und Ihre Haltung an Menschen in Unternehmen/Organisationen auf eigene Rechnung weitergeben.

#### **Das 16-tägige familylab-business Training findet in vier Teilen statt:**

Teil I und Teil II = je 4 Tage Schwerpunkt Business

Teil III & Teil IV = je 4 Tage Schwerpunkt Familie, das ist familylab-SeminarleiterInnen Training

Das Training wird von erfahrenen Trainern und einer erfahrenen Trainerin geleitet. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.

#### **Zeiten & Orte:**

Teil I : Do. 19.09.2019 - So. 22.09.2019 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

Teil II: Do. 30.01.2020 - So. 02.02.2020 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

#### **Für die Teile III + IV gibt es diese Wahlmöglichkeiten (2019 oder 2020)**

Teil III : So.14.04.2019 - Mi. 17.04.2019 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in Hamburg

Teil IV : So.23.06.2019 - Mi. 26.06.2019 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in Hamburg

#### **oder**

Teil III : Do.23.04.2020 - So. 26.04.2020 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in Niederwinkling  
(50 km südlich von Regensburg)

Teil IV : Do.18.06.2020 - So. 21.06.2020 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in Niederwinkling  
(50 km südlich von Regensburg)

**Kosten für das zweite 16-tägige familylab-business Training:**

Sie bekommen mit Abschluss der 16-tägigen Weiterbildung das Zertifikat *familylab-business-TrainerIn*. Sie können als **familylab-business TrainerIn** arbeiten, und auf der familylab-Seite unter »Business« mit Ihrem Profil und Ihren Angeboten werben.

**Seminarkosten für das zweite 16-tägige familylab-business Training (mit Zertifikat)**

**4.500 € zzgl. 19% MwSt.** wenn bis zum 28.02.2019 gebucht und bezahlt wird

**4.900 € zzgl. 19% MwSt.** wenn nach dem 28.02.2019 gebucht und bezahlt wird

Teil I : Do. 19.09.2019 - So. 22.09.2019 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

Teil II: Do. 30.01.2020 - So. 02.02.2020 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

Teil III : 4 Tage Schwerpunkt Familie, Zeiten/Ort je nach Wahl

Teil IV : 4 Tage Schwerpunkt Familie, Zeiten/Ort je nach Wahl

entweder in Hamburg 2019, oder in Niederwinkling (50 km südlich von Regensburg) im Jahr 2020.

**Als familylab-Seminarleiterin oder familylab-Familienberaterin ist es möglich nur den business-Teil (8 Tage) zu besuchen, um als zertifizierte familylab-business TrainerIn zu arbeiten.**

**Seminarkosten für das 8-tägiges familylab-business Training, für familylab-Seminarleiterinnen oder familylab-Familienberaterinnen**

**2.500 € zzgl. 19% MwSt.** wenn bis zum 28.02.2019 gebucht und bezahlt wird

**2.800 € zzgl. 19% MwSt.** wenn nach dem 28.02.2019 gebucht und bezahlt wird

Teil I : Do. 19.09.2019 - So. 22.09.2019 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

Teil II: Do. 30.01.2020 - So. 02.02.2020 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

**Anmeldung:** Bitte mit einem dem anhängenden Anmeldeformulare und Foto (für die TeilnehmerInnenliste), per Post/eMail [info@familylab.de](mailto:info@familylab.de) anmelden.


Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme an diesem außergewöhnlichen Seminar!

Herzliche Grüße

das Beraterteam Mathias Voelchert, Ina Brodersen und Heiko Finn

[www.familylab.de](http://www.familylab.de)

**Eigenverantwortung und Haftungsausschluss** für alle familylab Veranstaltungen gilt: familylab bietet keine Psychotherapie an, es ist unser Ziel, zu informieren, zu inspirieren und zu begleiten. Mit seiner/ihrer Anmeldung versichert jeder Teilnehmer, jede Teilnehmerin, die Verantwortung für sein/ihr Tun selbst zu übernehmen. Das familylab-business Training ersetzt keine Therapie oder evtl. weitere Beratung. Wir informieren alle TeilnehmerInnen, dass durch dieses Seminar kein Erfolg garantiert wird, was die Heilung von körperlichen, seelischen oder mentalen Leiden oder eine allgemeine Steigerung von Lebensgefühl betrifft. Weder die KursleiterInnen, noch die Organisatoren oder die Leitung von familylab können für evtl. auftretende Schwierigkeiten eine Haftung übernehmen.



# Das familylab-business Training

## Das familylab-business Training Selbstwertbasiertes Führen in Unternehmen

### Das familylab-business Training – mehr Details von Mathias Voelchert

Das Entscheidende in jedem Unternehmen sind die Menschen. Die Weiterbildung zum familylab-business BeraterIn gibt Führungskräften und Managern das Rüstzeug an die Hand um in unübersichtlichen Zeiten überlebenssichernde Entscheidungen in ihrem Unternehmen, wie auch in der Familie, zu treffen.

Beim Titel meiner früheren Seminare »Neue Führungskompetenz« dachte ich über unser sonderbares, deutsches Verhältnis zum Wort „Führen“ nach. „Einen anführen“ kann im Deutschen ja auch „einen betrügen“ bedeuten. Mit falscher Führung, Ver-führung und Irre-führung haben wir Deutschen, Mitte des letzten Jahrhunderts, einschlägige Erfahrungen gemacht. Im Gegensatz dazu ist „Leadership“ ist ein aktiver, freundlicher, amerikanischer Begriff für den es im Deutschen keine gute Übersetzung gibt. Deshalb nennen wir unser Angebot familylab-business Training.

Führen bedeutet, nach unserem Verständnis, Führen in zwei Richtungen: Zum einen Führen der Ergebnisse, profitable Geschäfte die Sinn machen. Zum anderen das Führen der Beziehungen. Profitable Geschäfte können die meisten schaffen, dazu gibt es auch reichlich Wissen und Erfahrung. Doch die Verantwortung für die Qualität der Beziehungen im Unternehmen zu übernehmen, hier Führung im positiven Sinn zu übernehmen, dazu fehlt uns sowohl Wissen als auch Erfahrung. Oft genug konzentrieren sich Führungskräfte zu sehr auf Leistung und zu wenig auf stärkende Beziehungen.



Hier kommen weitere Informationen, warum es für Sie Sinn machen könnte am familylab-business Training teilzunehmen.

Der unsägliche Spruch „Vertrauen ist gut – Kontrolle ist besser“, das bedeutet also: „Vertrauen für mich und Kontrolle für dich“, funktioniert nicht mehr mit Menschen die wir als gleichwürdig (nicht gleich, aber von gleicher Würde) ansehen. Was wir stattdessen tun können, dazu finden Sie im familylab-business Training reichlich ‚Nahrung‘. Im Zentrum stehen Ideen und Anleitungen wie wir selbstwertbasiertes Führen in Unternehmen und Gleichwürdigkeit in der eigenen Person, entstehen lassen können.

Es gibt die, die an der Führung sind und die, die führen. Führungsmenschen besitzen eine Position ausgestattet mit Macht und Autorität. Aber die, die wirklich führen, inspirieren uns! Diesen Führungspersönlichkeiten und Organisationen folgen wir nicht weil wir müssen, sondern weil wir wollen. Wir folgen diesen Führungspersönlichkeiten und Organisationen nicht um ihretwillen, sondern um unseretwillen. Dabei gibt es nicht den einen, besten Führungsstil für alle Fälle und alle Menschen. Gute Führung ist immer situativ und individuell. Das ist schon in Familien so, in denen sich die Familienmitglieder wohl fühlen. Das ist im Unternehmen nicht anders. Menschen wollen sich wertvoll fühlen und wertvoll sein. Wie das im Detail aussieht, das erarbeiten wir gemeinsam im familylab-business Training.

Wertschöpfung durch Wertschätzung. Mitarbeiter sind heute durch schlechte Führung deutlich schneller zu demotivieren als in Zeiten der traditionellen Industriegesellschaft. Wir haben heute in den Unternehmen einen Reformbedarf an Mitmenschlichkeit, der historisch wohl nur mit dem Beginn der Industrialisierung verglichen werden kann.

Wir müssen die Unternehmen öffnen für das Individuelle, das Persönliche, weil das die Antriebskräfte für Kreativität und gemeinschaftlichen Erfolg sind. Der wissensgesteuerte Betrieb lebt von guten Beziehungen und von Fachleuten die in der Lage sind eine Führungskultur zu etablieren, die ein wachsendes Zutrauen zu jedem Einzelnen etabliert. Daraus kann dann langsam Vertrauen entstehen, der Schmierstoff für gute Atmosphäre, gute Beziehungen im Unternehmen.

Wir reduzieren Führungsmenschen oft auf ihre fachlichen Qualitäten, diese sind traditionell in Deutschland besonders gut entwickelt. Die fachliche Grundlagenausbildung ist z.B. bei Ingenieuren, wie auch bei Lehrern, gut. Was völlig außer Acht gelassen wird, ist der Ausbau der sozialen Kompetenzen, der Wertekompetenz, der Führungskompetenz, z.B. „Wofür stehe ich, was ist mit mir möglich und was geht überhaupt nicht mit mir. Was will ich, wo sehe ich mich heute, wo 12 Monaten, wo in 5 Jahren. Wo liegt der Sinn meines Strebens, meiner Arbeit, meines Lebens.“

Warum das familylab-business Training? Fachleute, gehen davon aus, dass jede dritte Führungsposition falsch besetzt ist. Mit furchtbaren Folgen für die Beteiligten: Schlechte Beispiele sind ein Großteil unserer deutschen Schulen, aber auch unser Bankenwesen, die Autoindustrie, die Lebensmittelindustrie, sind ins Gerede gekommen. Was bedeutet falsch besetzt? Damit meine ich, dass schon in der Auswahl der zukünftigen Führungsmenschen der Wurm sitzt: Die besten Fachkräfte sind nicht die besten Leiter. Opportunisten, Machiavellisten, Narzissten, Menschen mit riesigen Egos, statt wohlwollender Mitmenschlichkeit, sind in Führungspositionen gelangt, weil sie ihren Durst nach Macht über das Wohl der Organisation (und der anderen Menschen) stillen durften.

Macht verändert das Verhalten – von jedem. Je länger Mächtige Macht ausüben, umso selbstverständlicher erscheint sie ihnen und umso gedankenloser nutzen sie die Vorteile und Privilegien, die ihnen Macht gewährt. Wenn wir das wissen und anerkennen gibt es Alternativen.

Unsere Angebot im familylab-business Training bietet Alternativen: Bekennen zu einem übergeordnetes Wertesystem mit Werten wie Gleichwürdigkeit, Selbstwert, Integrität, Vertrauen, Verantwortung. Entscheidung zur Förderung der Selbstführungskompetenz aller Mitarbeiter im Unternehmen, die das wollen. Wir nennen es »Selbstwertbasiertes Führen in Unternehmen«, als die Definition dessen was Menschen tun sollten um Führung, zum Wohle der Beteiligten, zu übernehmen.

Es gibt heute massenhaft Führungstrainings. Doch ich behaupte, der Großteil streift noch nicht einmal die Oberfläche des familylab-business Trainings. Woher ich das weiß? Wenn es ernst wird – das bedeutet in diesem Zusammenhang ‚persönlich‘ – ziehen sich viele Interessenten für Seminare oder Coachings, zurück mit Worten wie: „Das ist mir zu nah, damit habe ich nicht gerechnet, wozu soll das gut sein“. Sie spüren instinktiv, wenn ich jetzt weitergehe, kann ich nicht mehr so bleiben wie ich war. Dann stellt sich, über kurz oder lang, vieles in Frage. Diese Einschätzung der Situation stimmt für viele, und ich kann ihr Zögern sehr gut verstehen. Ich selbst stand immer wieder vor der Frage »weiter oder zurück«. Ich habe es in 35 Jahren Selbstständigkeit, als Unternehmer, nicht bereut immer weiter gegangen zu sein. War es leicht? Nein, aber es hat mich in meiner persönlichen und fachlichen Entwicklung weiter gebracht über meine eigenen Hürden zu springen.

Oft liegt dem Zögern auch eine fehlende Unterscheidung zugrunde: Wenn es persönlich wird, bedeutet das nicht, dass es privat wird. Ich kann mich persönlich äußern, z.B. indem ich klar sage was ich will und was nicht. Und trotzdem meine Privatsphäre schützen. Viele Frauen geben uns heute neue Ideen wie selbstwertbasiertes Führen in Unternehmen aussehen könnte, ein Grund mehr sie mit Führungsverantwortung zu betrauen.

Die sozialen Fähigkeiten und Wertekompetenzen werden in der Familie grundgelegt, das ist ein lebenslanger Prozess, der immer wieder Zuspruch, Wegweisung und Stärkung braucht. Deshalb besteht die Hälfte des familylab-business Trainings aus dem »Schwerpunkt Familie«. Grundlage für diese Entscheidung ist die Tatsache, dass die Grenzen von Beruf und Familie immer mehr verwischen. Es ist der selbe Mensch der sein zuhause verlässt und danach in seiner Firma ankommt. Die künstliche Trennung von Beruf und Familie wird sichtbar, wenn wir Sorgen vom einen ins andere mitnehmen und sie erst wieder loswerden, wenn sie verarbeitet sind. Wir finden Wege, im Seminar, wie wir jede/r in seinem Tempo, uns an die Verarbeitung machen können.

Sie werden aus den 16 unvergesslichen Tagen des »familylab-business Trainings« viel neue Energie für Ihre Arbeit und Ihre Familie mitnehmen. Das ist die Essenz der Rückmeldungen die wir aus ähnlichen familylab-Seminaren der letzten 10 Jahre bekommen haben. Wir freuen uns auf Sie!

Wir, das ist das familylab-business Trainer-Team Mathias Voelchert, Ina Brodersen und Heiko Finn. Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen im familylab-business Training! **Werden Sie familylab-business Trainerin!**

Herzliche Grüesse

Mathias Voelchert

Betriebswirt, Gründer & Leiter von familylab.de

***Eigenverantwortung und Haftungsausschluss*** für alle familylab Veranstaltungen gilt: familylab bietet keine Psychotherapie an, es ist unser Ziel, zu informieren, zu inspirieren und zu begleiten. Mit seiner/ihrer Anmeldung versichert jeder Teilnehmer, jede Teilnehmerin, die Verantwortung für sein/ihr Tun selbst zu übernehmen. Das familylab-business Training ersetzt keine Therapie oder evtl. weitere Beratung. Wir informieren alle TeilnehmerInnen, dass durch dieses Seminar kein Erfolg garantiert wird, was die Heilung von körperlichen, seelischen oder mentalen Leiden oder eine allgemeine Steigerung von Lebensgefühl betrifft. Weder die KursleiterInnen, noch die Organisatoren oder die Leitung von familylab können für evtl. auftretende Schwierigkeiten eine Haftung übernehmen.



## 2. familylab-business Training – Schwerpunkt Business

### Teil I: Grundlagen: ICH, Selbstführung und Beziehung - geplanter Verlauf

Praktische Fragen aus dem ‚Führungs-/Beratungsalltag‘, und mögliche Antworten darauf, sind ein wesentlicher Bestandteil des Seminars. Von den Teilnehmern erwarten wir, dass sie uns zwei Wochen vor dem Grundkurs, schriftlich per Mail, mögliche Fragen und Themen die im Seminarkontext liegen, die ihnen wichtig sind und die sie gerne während des Trainingsprogramms klären möchten, dass Sie uns diese 14 Tage vor Kursbeginn mitteilen. Danke!

Anreise: Wir können Sie am Bahnhof Straubing bei Ihrer Anreise abholen bis 19:00h am Vortag des Seminarbeginns und Sie auch wieder zum Bahnhof Straubing bringen nach Seminarende. Sagen Sie uns Bescheid, wenn Sie das möchten.

#### **Do. 19.09.2019 mit Ina Brodersen familylab-business Trainerin & Mathias Voelchert**

10:00 – 12:00 : ca. 3 – Minuten Selbstdarstellung jedes Teilnehmers

12:00 – 13:30 : Mittag

13:30 – 18:00 : ICH in meinen Rollen – Vater/ Mutter – PartnerIn – ErnährerIn – Führungskraft – BeraterIn/ Ganzheitliche Betrachtung: Mensch in Familie und Unternehmen – das eine beeinflusst das andere – Leitwolf sein in Familie und Beruf

#### **Fr. 20.09.2019 mit Ina Brodersen familylab-business Trainerin & Mathias Voelchert**

09:30 – 10:30 : ICH als Führungskraft – Klarheit über meine Führungsgrundsätze (gestern/ heute/ morgen)

10:45 – 12:00 : Selbstführung: was bedeutet das? Was heißt es für mich individuell?

12:00 – 13:30 : Mittag

13:30 – 18:00 : Wie wichtig ist ein gesunder Selbstwert für gute Führung? – Unterschied Selbstvertrauen und Selbstwert – Authentizität als Ressource – Selbstwertbasiertes Führen

#### **Sa. 21.09.2019 mit Ina Brodersen familylab-business Trainerin & Mathias Voelchert**

09:30 – 10:30 : Life-Balance – eigene Positionierung zum Schneller-Höher-Weiter der Unternehmen & Coaching Aspekte

10:45 – 12:00 : Was ist Beziehung? – Inhalt und Prozess im Business-Kontext

12:00 – 13:30 : Mittag

13:30 – 18:00 : Integrität – Konflikt – Kooperation, Was ist ein Konflikt? Ursachen/Symptome/Arten, Eskalationsstufen im Konflikt, Führen heikler Gespräche; wann bringe ich mich als Dritter ein; Konfliktfähigkeit? Fragen & Fallbeispiele dazu

#### **So. 22.09.2019 mit Ina Brodersen familylab-business Trainerin & Mathias Voelchert**

09:30 – 10:30 : Was macht gelungene Kommunikation aus ? – Kleingruppen

10:45 – 12:00 : Macht/Umgang mit Macht – Wann ist Macht sinnvoll/ das Gute bzw. Schlechte an Macht – Wie halte ich es mit der Macht (meiner/der Macht der anderen)?

12:00 – 13:30 : Mittag

13:30 – 16:30: Die 4 familylab Grundwerte im Business Kontext – für die Arbeit im Unternehmen in Bezug auf Führung von Teams/ Organisationen, Fragen dazu & Übungen

16:45 – 17:00 : Fragen und Abschluss Teil 1

Es gibt Erfrischungen an jedem Tag (Kaffee, Wasser, Gebäck und Obst)

***Diese Seminarinhalte sind Anhaltspunkte:** Die auf diesen beiden Seiten genannten Seminarinhalte sollen Anhaltspunkte darstellen. Sie sind nicht verbindlich und werden nicht „abgearbeitet“. Es liegt uns daran mit dem was im Moment themenbezogen & aktuell die TeilnehmerInnen beschäftigt, zu arbeiten. Mit dieser Herangehensweise haben wir seit 12 Jahren gute Erfahrungen gemacht und möchten es auch dieses Mal so halten. Sollten sich vorab fachliche oder seminarspezifische Fragen/Anregungen ergeben, auch kurzfristig, versuchen wir diese bestmöglich zu beantworten.*

## 2. familylab-business Training – Schwerpunkt Business Teil II: Führung und Beratung, geplanter Verlauf

### Do. 30.01.20 mit Heiko Finn familylab-business Trainer & Mathias Voelchert

10:00 – 12:00 : Einstieg & Erinnern, Was heißt Führung? Was macht gute Führung aus?

Die ideale Führungskraft! Kleingruppen

12:00 – 13:30 : Mittag

13:30 – 14:30 : Vom Gehorsam (-skultur) zur Verantwortung (-skultur)

15:00 – 16:00 : Change Management – für wen eigentlich?

16:15 – 18:00 : Führung – Im Spannungsfeld der Erwartungen/ Integrität & Kooperation

### Fr. 31.01.20 mit Heiko Finn familylab-business Trainer & Mathias Voelchert

09:30 – 10:30 : Was heißt für mich Beratung? – Führen und Verantwortung im Beratungskontext – Integrität & Kooperation

10:30 – 12:00 : Die 4 familylab Grundwerte im Beratungskontext – meine Beratungshaltung

12:00 – 13:30 : Mittag

13:30 – 16:00 : Gestaltung von Beratungsdienstleistung – Verantwortung als Berater – und Grenzen – Woran erkennt der Kunde den familylab-business Beratenden?

16:15 – 18:00 : Wertschöpfung durch Wertschätzung? Erkenntnisse der Hirnforschung

### Sa. 01.02.20 mit Heiko Finn familylab-business Trainer & Mathias Voelchert

09:30 – 10:30 : Zielgruppen der Beratung und meine Bilder und Urteile – Blinde Flecken und Vorurteile, die ggf. meine Beratungs-Rolle schwächen könnten, Kleingruppen & Übungen

10:30 – 12:00 : Fallbeispiele und Anwendung

12:00 – 13:30 : Mittag

13:30 – 16:00 : Wie gestalte ich Beziehung im Beratungskontext?

16:15 – 18:00 : Organisation von Beratungsdienstleistung – Verträge mit den Klienten/ Was bin ich wert? Tagessätze & Leistungen/ Organisatorisches: Homepage & Angebote auf der Homepage anbieten

### So. 02.02.20 mit Heiko Finn familylab-business Trainer & Mathias Voelchert

09:30 – 12:00 : Meine Rolle als Berater – Selbstwert – Selbstvertrauen – Authentizität & meine Potentialfelder

12:00 – 13:30 : Mittag

13:30 – 17:00 : Fragen von Teilnehmern, Fallbeispiele und Anwendung

17:00 – 17:15 : Ausgabe der familylab-business/Zertifikate & Abschluss Teil 2

Es gibt Erfrischungen an jedem Tag (Kaffee, Wasser, Gebäck und Obst)

Die nächste **familylab-Supervision/Kollegiale Reflexion** findet statt in Köln am Sa.27./So.28.06.2020, jeweils mit Mathias Voelchert und Fachreferenten, Kosten z.Zt. 120 € incl. MwSt. zuzüglich Anfahrt, Übernachtung und Verpflegung in Eigenregie. Es ist eine Supervision/Kollegiale Reflexion alle 18 Monate verbindlich, zum Erhalt des familylab-business-Zertifikates, es gibt meist zwei Termine pro Jahr zur Wahl.

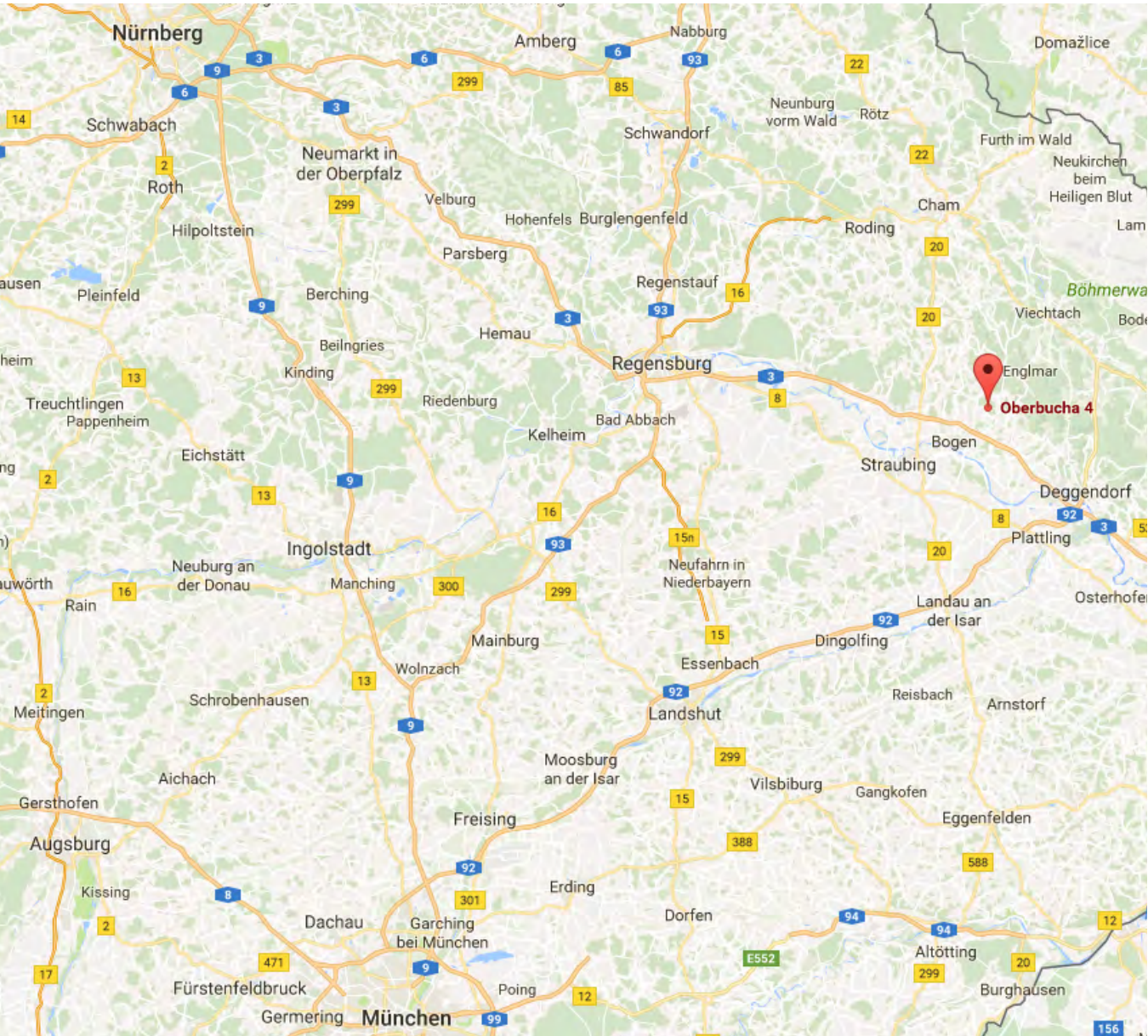
**Wichtig:** Bitte bringen Sie zu den beiden Seminarabschnitten schriftliche Fragen mit, von Themen die Sie während der Weiterbildung besprochen haben wollen. Am besten sollten das Fragen zu aktuellen Situationen/Schwierigkeiten sein, die Sie im privaten oder beruflichen Kontext antreffen und mit denen Sie gerne anders umgehen wollen.



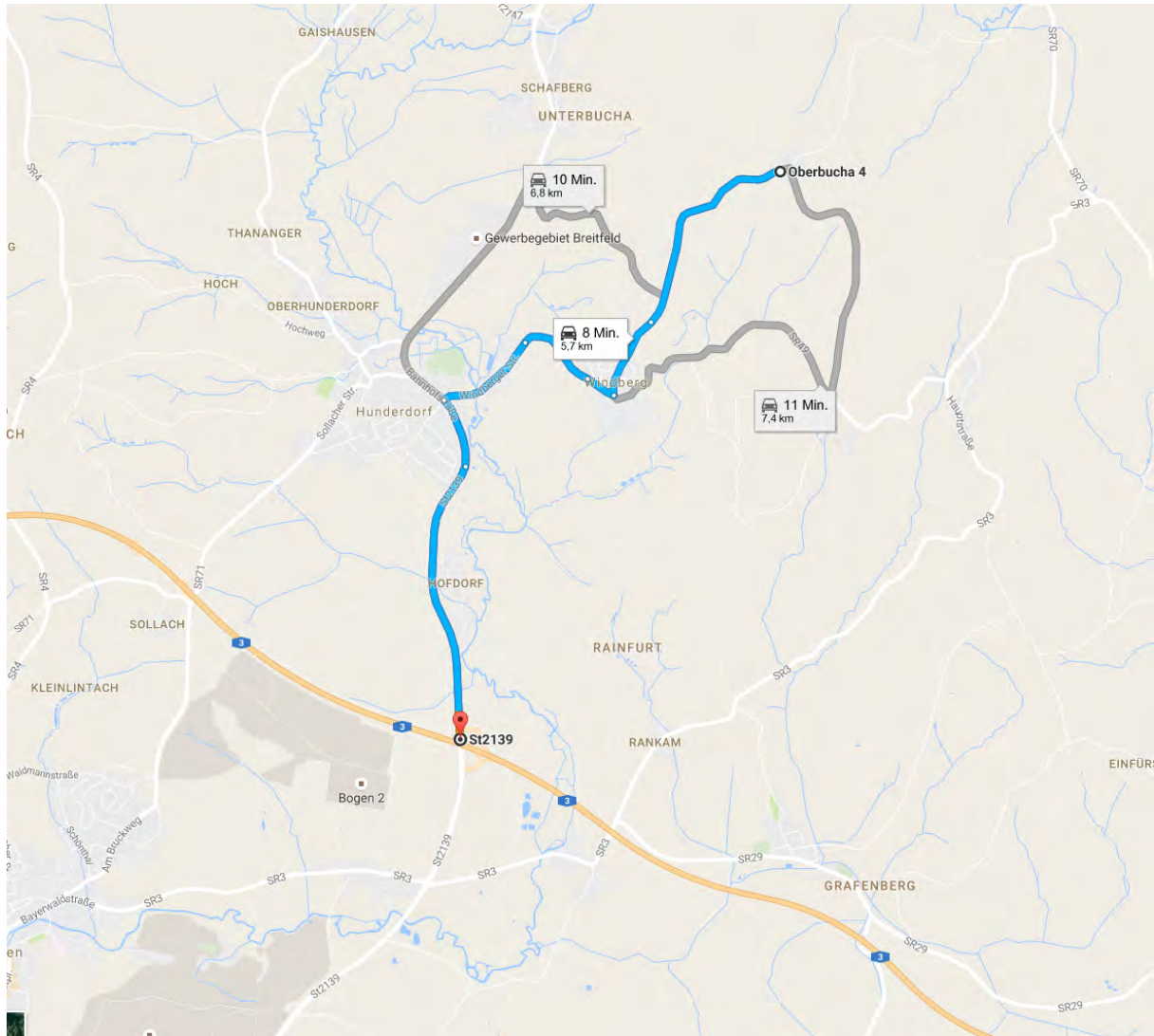
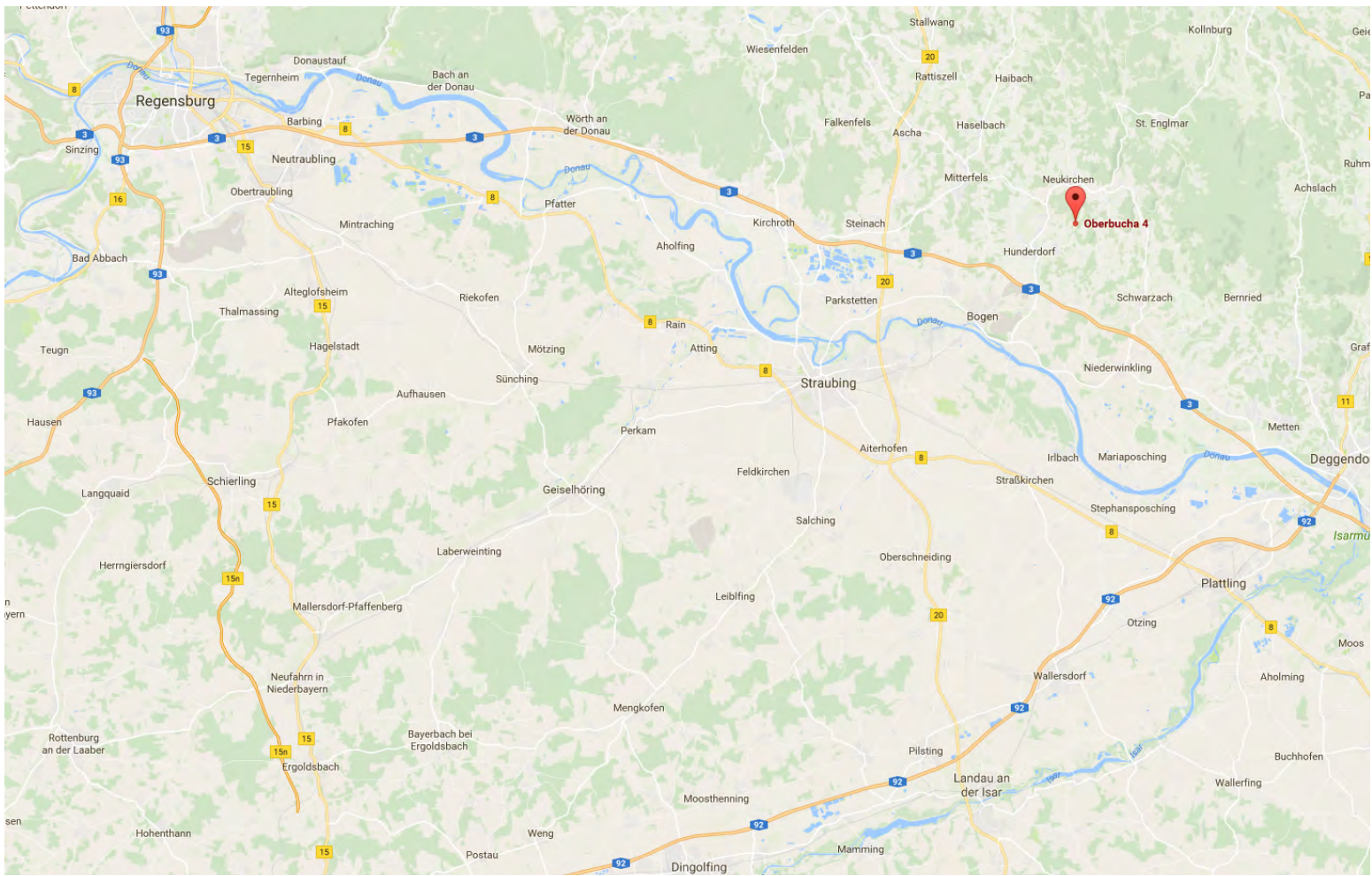
**ANFAHRTSKIZZEN** zum 2. familylab-business-Training  
im Seminarhaus, Oberbuch 4, 94336 Windberg







Seminarraum Oberbuch 4







Hotelliste (Nähe Seminarort) Oberbucha 4, 94336 Windberg  
(nach Entfernung)

<p><b>Lebens- und Seminarhaus</b> Oberbucha 5b <b>94336 Windberg</b> Tel: 09428 903058 Mobil: 0151 70847507 Mail: <a href="mailto:irmgard@starzer.de">irmgard@starzer.de</a> <a href="https://www.lebens-und-seminarhaus.de/">https://www.lebens-und-seminarhaus.de/</a></p>	<p><b>Wir empfehlen:</b> <b>Zimmerpreise</b> • € 20 Entfernung: ca. 100m Das Haus besitzt 1 Einzel-, 4 Doppel- und 1 Dreibettzimmer. In jeder Etage ist ein Badezimmer mit Dusche, Toilette &amp; Föhn. (insgesamt 3 Bäder)</p>	
<p><b>Steinburger Hof</b> Steinburg 32 <b>94336 Hunderdorf</b> Tel: 09961 942030 info@steinburger-hof.de</p>	<p><b>Zimmerpreise</b> Ab € 45 <a href="http://www.steinburger-hof.de/">http://www.steinburger-hof.de/</a> Entfernung: ca. 4 km</p>	
<p><b>BAYERWALD-RESIDENZ</b> Bayerwaldstr. 2 a <b>94362 Neukirchen bei St. Englmar</b> Tel: 09961 942940 info@hotel-bayerwaldresidenz.de</p>	<p><b>Zimmerpreise</b> Ab € 75 <a href="http://www.hotel-bayerwaldresidenz.de/">http://www.hotel-bayerwaldresidenz.de/</a> Entfernung: ca. 6 km</p>	
<p><b>Landgasthof Pension Wurm</b> Bärndorf 7 <b>94327 Bogen</b> Tel: 09422 2137 office@landgasthof-wurm.de</p>	<p><b>Zimmerpreise</b> Ab € 35 <a href="http://www.landgasthof-wurm.de">http://www.landgasthof-wurm.de</a> Entfernung: ca. 8 km</p>	
<p><b>Hotel Reinerhof</b> Grün 9 <b>94379 Sankt Englmar</b> Tel: 09965 8510 info@reinerhof.de</p>	<p><b>Zimmerpreise</b> Ab € 85 www.reinerhof.de Entfernung: ca. 10 km</p>	
<p><b>Landgasthof Fischer Veri</b> Burgstr. 24 <b>94360 Mitterfels</b> Tel: 09961 910080 info@gasthof-fischer.de</p>	<p><b>Zimmerpreise</b> Ab € 41 <a href="http://www.gasthof-fischer.de/cms/de/hotel/">http://www.gasthof-fischer.de/cms/de/hotel/</a> Entfernung: ca. 10 km</p>	
<p><b>Hotel Buchner Garni</b> Hotel &amp; Restaurant Hauptstraße 28 <b>94559 Niederwinkling</b> Tel.: 09962 / 202010</p>	<p><b>Zimmerpreise</b> Ab € 45 <a href="http://www.hotel-buchner.de/">http://www.hotel-buchner.de/</a> Entfernung: ca. 13km</p>	
<p><b>BUCHNERS Niederwinkling</b> Hotel &amp; Restaurant Hauptstraße 20-22 <b>94559 Niederwinkling</b> Tel.: 099 62 20 35 107</p>	<p><b>Zimmerpreise</b> Ab € 69 <a href="https://www.buchners-hotel.de/">https://www.buchners-hotel.de/</a> Entfernung: ca. 13 km</p>	



**Briefadresse**

f a m i l y l a b . de  
Mathias Voelchert GmbH  
Oberbucha 4

Tel 09962 2035110  
eMail info@familylab.de  
www.familylab.de

**94336 Windberg**



**Verbindliche Anmeldung zur 16-tägigen Weiterbildung**

**2. familylab-business-Training mit Abschluss & Zertifikat familylab-business-TrainerIn**

**Zeiten & Orte: Schwerpunkt Business**

Teil I : Do. 19.09.2019 - So. 22.09.2019 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

Teil II: Do. 30.01.2020 - So. 02.02.2020 = 4 Tage Schwerpunkt Business, in 94336 Windberg

**Zeiten & Orte: Schwerpunkt Familie**

**Für die Teile III + IV gibt es diese Wahlmöglichkeiten (2019 oder 2020)**

Teil III : So.14.04.2019 - Mi. 17.04.2019 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in Hamburg

Teil IV : So.23.06.2019 - Mi. 26.06.2019 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in Hamburg

**oder**

Teil III : Do.23.04.2020 - So. 26.04.2020 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in Niederwinkling (50 km südl. Regensburg)

Teil IV : Do.18.06.2020 - So. 21.06.2020 = 4 Tage Schwerpunkt Familie, in Niederwinkling (50 km südl. Regensburg)

Name/Firma.....

Adresse PLZ/Ort/Strasse/HsNr.....

Jahrgang.....

eMail.....

Web-Seite.....

Tel.....

Mobil-Tel.....

Beruf.....

.....

Was erwarten Sie sich von diesem Seminar.....

.....

Wie sind Sie auf uns gekommen .....

.....

**Bitte legen Sie dem Anmeldeformular ein Foto von sich bei (für die Teilnehmerliste)**

Danke für Ihr Interesse!

Wir melden uns spätestens zwei Wochen, nach Eingang dieses Schreibens, bei Ihnen.

Herzliche Grüße

Mathias Voelchert & das Trainerteam familylab.de